



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองปรือ

ที่ กจ ๕๔๒๐๑/

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองปรือ

ตามที่เทศบาลตำบลหนองปรือ ได้เข้าร่วมโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

สำหรับในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน เทศบาลตำบลหนองปรือ ๙๒.๖๖ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายชัชวาล ปรีดา)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ความเห็น.....

(นางสาวอารีย์ ทองนุ่ม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น.....

ความเห็น.....

(นายปรีชา ดาวเรือง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองปรือ

(นายญาณกร มหาโชคธณี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองปรือ



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลหนองปรือ อำเภอนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การให้ ความรู้กับ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างในเรื่อง งบประมาณ	๑.จัดอบรมให้ ความรู้เรื่อง งบประมาณ/ ระเบียบจัดซื้อจัด จ้างให้กับเจ้าหน้าที่ ทุกกอง ๒.มอบให้หัวหน้า ส่วนราชการ ทบทวนรายละเอียด ความรู้เรื่อง งบประมาณ/ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้เจ้าหน้าที่ภายใน สังกัดทราบเป็น ประจำ	กองคลัง	ก.พ. - เม.ย.๖๖	๑.รายงานผลการ ดำเนินการ ๒.คู่มือ ประชาสัมพันธ์การใช้ จ่ายงบประมาณ	ควรให้ทุกส่วน ราชการที่มี บุคลากรย้าย หรือบรรจุ แต่งตั้งใหม่ ทราบถึง มาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน
๒.เพิ่ม ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑.ปรับปรุงข้อมูลใน ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ให้ทันสมัยอยู่เสมอ ๒.เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - เม.ย.๖๖	๑.รายงานผลการ ดำเนินการ ๒.ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์	ควรกำชับและ เน้นย้ำช่อง ทางการ ประชาสัมพันธ์ ในการจัด กิจกรรมของทุก กอง ทุกครั้ง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.การ ปรับปรุง การทำงาน	๑.ประเมินผลจาก แบบประเมินความ พึงพอใจในการรับ บริการ เพื่อนำข้อมูล มาปรับปรุงการ ทำงาน ๒.เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงานโดยการ ประชาสัมพันธ์ ช่อง ทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและ สาธารณชนรับทราบ อย่างกว้างขวางและ นำข้อมูลที่ได้มา ปรับปรุงการทำงาน	ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.รายงานการ ประเมินผลความพึง พอใจในการรับ บริการของประชาชน ที่มีต่อเทศบาลตำบล หนองปรือ ๒.รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ ประชาชนและแจ้ง ข้อมูลข่าวสารผ่าน ต่างช่องทาง ประชาสัมพันธ์ต่างๆ	๑.ควรนำข้อมูล ที่ได้จากการ ประเมินมา ปรับปรุงการ ทำงานให้เกิด ประโยชน์กับ ประชาชนมาก ขึ้น ๒.ควรกำชับและ เน้นย้ำช่อง ทางการ ประชาสัมพันธ์ ในการจัด กิจกรรมของทุก กอง ทุกครั้ง
๔.เปิด โอกาสให้ ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วน ร่วมในการ ปรับปรุง การ ดำเนินงาน	๑.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและ สาธารณชนรับทราบ อย่างกว้างขวาง ๒.เพิ่มช่องทางในการ ร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่	ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.รายงานผลการ ดำเนินการ ๒.รายงานการประชุม	นำข้อมูลขอ เสนอแนะและ ประเด็นปัญหาที่ แจ้งในที่ประชุม มาดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขกา ทำงาน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕.การ บริหารและ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล ประจำปี	๑.ประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลใน ทุกช่องทาง ๒.ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นหมวดหมู่ สามารถค้นห่าย	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	๑.รายงานการประชุม ประจำเดือน ๒.จัดทำเอกสาร ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	ควรกำชับและ เน้นย้ำช่อง ทางการ ประชาสัมพันธ์ ในการจัดตั้งกลุ่ม line เกี่ยวกับ การบริหารงาน บุคคล